

Master Spécialisé d'université Management des Ressources Humaines (MRH)

Objectifs

- Dispenser une formation spécialisée et pratique dans le domaine de la gestion et du management des Ressources Humaines ;
- Développer des compétences dans la gestion administrative des ressources Humaines ;
- Maîtriser les différents outils de la gestion et de l'ingénierie des compétences ;
- Accompagner les entreprises dans leur transformation digitale ;
- Obtenir une spécialisation recherchée par les entreprises grâce à l'acquisition de compétences techniques et managériales pointues ;
- Faciliter l'intégration et le développement professionnels des participants.

Débouchés

Le Master MRH permet la formation des candidats sur le marché de l'emploi qui peuvent occuper les postes suivants :

- Directeur des Ressources Humaines.
- Responsable administration du personnel.
- Responsable développement des compétences.
- Auditeur social.
- Responsable de la gestion de la formation.
- Ingénieur de formation.
- Responsable de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- Chargé du recrutement.
- Responsable développement des talents.
- Contrôleur de gestion social.
- Chief Happiness Officer.
- Responsable diversité et RSE.
- Consultant RH.
- Consultant bilan de compétences.

Ce qui offre de nombreuses opportunités d'intégration dans la vie professionnelle et de changement de carrière professionnelle.

Public concerné

- Titulaire d'une licence en économie et gestion (nouveau régime – Bac + 3) ou d'un diplôme jugé équivalent tel qu'un bac + 4 (sciences économiques, sciences de gestion, commerce,).

Prérequis pédagogique spécifiques : Notions de bases en management et en gestion d'entreprise.

Procédure de sélection

- Étude du dossier
- Entretien

Programme

Semestre 1	Droit du travail et réglementation sociale	Eléments de la paie et Fiscalité sociale	Contrôle de gestion sociale	Diagnostic organisationnel et management stratégique des ressources humaines	La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences	Management Interculturel et GRH à l'international
Semestre 2	Sociologie des organisations et conduite du changement	Gestion du Recrutement et des parcours professionnels	Gestion des risques et agilité RH	Audit social	Communication interne RH et team building	Ingénierie de compétences et de formation
Semestre 3	Marketing RH et marque employeur	Psychologie de travail et motivation	Intelligence artificielle et SIRH	Management des talents et bilan de compétences	RSE	Anglais RH
Semestre 4	Méthodologie de recherche - STAGE ET MEMOIRE					

Candidature

- Fiche de pré-candidature générée en ligne et signée par le candidat ; [Cliquer ici](#)
- Une demande manuscrite de candidature adressée au Directeur de l'ENCG Casablanca ;
- Photocopie certifiée conforme du baccalauréat ;
- Photocopie certifiée conforme du diplôme baccalauréat + 3 ;
- Une copie légalisée de la C.I.N ;
- Un CV récent ;
- Reçu des frais de dossier de candidature (Les frais de dossier sont fixés à 150 DHS non remboursables. Le justificatif de paiement de ces frais doit être obligatoirement joint au dossier de candidature déposé à l'ENCG Casablanca) ;

Le paiement s'effectue par versement sur le compte bancaire de l'ENCG Casablanca ouvert auprès de la Trésorerie Générale du Royaume : [Cliquer ici : ATTESTATION DE COMPTE](#)

Coût de la formation

56 500 DH

Contact

- **Responsable de la formation : GASSEMI KARIM**
 - **E-mail :** k.gassemi@encgcasa.ma
- **Centre de Formation continue ENCG Casablanca :**
 - **Adresse :** Beau site, B.P 2725 Ain Sebâa, Casablanca - Maroc
 - **Email :** cfc@encgcasa.ma / a.namiq@encgcasa.ma
 - **Tél :** (+212) 5 22 66 08 52
 - **Fax :** (+212) 5 22 66 01 43
 - **Responsable Administratif : NAMIQ AMINA**